



# COMUNE DI S. ALESSIO SICULO

(PROVINCIA DI MESSINA)

DETERMINA SINDACALE N. 10 DEL 21.06.2019

**Oggetto:** Rideterminazione delle indennità di posizione dei responsabili dell'Area amministrativa, tecnico-manutentiva, di vigilanza ed economico-finanziaria.

## **PREMESSO:**

**CHE** l'apparato amministrativo del comune di Sant'Alessio Siculo è organizzato in quattro aree funzionali: amministrativa, tecnico-manutentiva, di vigilanza ed economico-finanziaria.

**CHE** con determinazione sindacale n. 17 del 31.12.2018 sono stati individuati i responsabili dell'area ai quali è stata conferita la Posizione organizzativa, in applicazione dell'art. 17, comma 1 e comma 3 del nuovo ccnl di comparto del 21.05.2018;

**VISTO** l'art. 17 commi 1 e 2 del citato CCNL che specifica che ai dipendenti classificati nella categoria D l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro, mentre ai dipendenti classificati nella categoria C l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro;

**CONSIDERATO** che la determinazione n. 17/2018 ha fissato temporaneamente la retribuzione di posizione al minimo previsto dal vigente CCNL nelle more che si adottassero criteri predeterminati per le pesature delle relative posizioni;

**VISTA** la delibera G.C. n. 19 del 14.03.2019 con cui è stato approvato il regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle PP.OO.;

**VISTA** la delibera G.C. n. 23 del 14.03.2019 con cui è stato aggiornato l'organigramma ed il funzionigramma dell'ente;

**VISTA** la delibera G.C. n. 76 del 11.06.2019 con cui si è preso atto della relazione dell'OIV relativamente alla pesatura di ciascuna posizione organizzativa approvando le relative pesature;

**VISTA** la delibera CC n. 19 del 29.04.2019 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;

**DATO ATTO** che l'ente si trova in riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis e ss del TUEL e pertanto è sottoposto al vincolo di contenimento del costo del personale rispetto all'anno precedente, fermi i restanti vincoli di finanza pubblica;

**VISTI**, altresì, l'art. 23 D.Lgs. 75/2017 e l'art. 11 bis del d.l. 135/2018 convertito dalla legge 12/2019, in base ai quali, se dalla pesatura risulta una retribuzione di posizione e di risultato (relativamente a tutte le PP.OO.oltre che al segretario comunale) maggiore rispetto a quella in godimento al 21 maggio 2018 (data del CCNL) si potrà ritenere tale maggiorazione in deroga al tetto dell'anno 2016 previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 detraendo la differenza dal *budget* delle capacità assunzionali a tempo indeterminato;

**DATO ATTO** che presso il comune i sopradetti vincoli vengono rispettati come da allegata attestazione del responsabile dell'area economico-finanziaria.

**VISTO** l'art. 13, comma 1 della L.R. n. 7/1992 che prevede che il Sindaco "nomina il responsabile degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della L. n. 142/1990 e ss.mm.ii, come recepito dall'art. 1, comma 1, lett. h) della L.R.n. 48/1991 nonché dello Statuto e dei regolamenti afferenti il comune;

**VISTO** l'art. 50, comma 10 Tuel, secondo il quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;

**RITENUTO** di dovere rideterminare i valori di indennità di posizione come scaturenti dalla relazione di pesatura dell'OIV;

**RITENUTO** di provvedere in merito, e fatta comunque salva la facoltà di revocare il presente provvedimento laddove si ravvisassero necessità di carattere economico finanziario o in caso di mutati orientamenti giurisprudenziali;

**RITENUTO** che il Responsabile Area Vigilanza garantisce la propria presenza sul territorio in modo costante e si rende disponibile per ogni esigenza l'amministrazione dovesse ravvisare nell'immediato sul territorio;

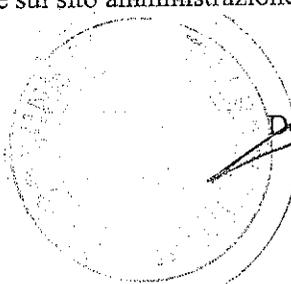
**VISTO** l'Orel;

**VISTO** il Tuel;

**VISTI** lo Statuto ed il Regolamento uffici e servizi vigenti presso l'Ente;

#### **DETERMINA**

- 1- **DI FISSARE** l'indennità di posizione di ciascun responsabile di area, fino alla scadenza degli incarichi e comunque fino a diversa disposizione:
  - dott.ssa Giardina Carmela – responsabile area amministrativa – categoria D, euro 8.000,00;
  - arch. Faranna Gaetano- Responsabile area tecnica manutentiva – cat. D, euro 12.900,00;
  - isp. D'Agata Salvatore – responsabile area vigilanza, cat. C- euro 7.000,00;
  - sig.ra Cacciola Rosaria – responsabile area economico-finanziaria – cat. C, 8.400,00.
- 2- **DARE MANDATO** al Responsabile area ec.fin. per gli atti consequenziali di competenza;
- 3- **FARE SALVA** la facoltà di revocare il presente provvedimento laddove si ravvisassero necessità di carattere economico finanziario o in caso di mutati orientamenti giurisprudenziali;
- 4- **DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a tutte le parti interessate;
- 5- **PUBBLICARE** il presente atto all'albo e sul sito amministrazione trasparente.



Il Sindaco

Dott. Nunzio Giovanni Foti

# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

Fax 0942/756519

PROSPETTO INDENN. RESPONSABILITA + INDENNITA' RISULTATO ANNO 2016-2019  
Segretario Comunale e Posizioni Organizzative.

ANNO 2016	Annua	ANNO 2019	
Indennità di posizione	44.752,00	49.634,00	
Indennità di risultato	7.500,00	7.500,00	
TOTALE	52.250,00	57.134,00	Diff= 4.882,00

La differenza tra il totale dell'indennità di posizione + indennità di risultato per l'anno 2016 :  
è pari € 56.833,00 -totale delle indennità per l'anno 2019 pari ad € 61.443,00

la differenza di € 4.882,00 andrà ad erodere il budget delle capacità assunzionali a tempo  
indeterminato per l'anno 2019 come segue:

capacità assunzionali anno 2019 € 45.327,29 (come da delibera di G.C. n.34 del 28/03/2019)-  
la diff. ( indennità 2016-2019) € 4.882,00=

il budget per capacità assunzionali anno 2019 sarà di €40.445,29.

COSTO DEL PERSONALE ANNO 2018 € 761.104,40

COSTO PREVISIONE PERSONALE ANNO 2019 € 757.694,24



Il Responsabile Area economico-finanziaria

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;  
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;  
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;  
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica  
ESPRIME PARERE \_\_\_\_\_

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

ESPRIME PARERE favorevole

Li 20-6-19

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO 36.300,00  
sui seguenti codici e numeri:

Codice_ <u>CAPITOLI DIVERSI</u>	Codice_ _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 20-6-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
  
